



Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

дисциплины Менеджмент

Направление подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов

Направленность (профиль) Организация перевозок и управление на транспорте

Уровень высшего образования бакалавриат

Промежуточная аттестация экзамен

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» относится к обязательной части учебного плана. Дисциплина изучается в 4 семестре 2 курса очного обучения и 7 семестре 4 курса заочного обучения. Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента предусматривают освоение предшествующих дисциплин, предусмотренных учебным планом: «Общий курс транспорта».

Знания, умения и готовности, приобретенные студентами в результате изучения данной дисциплины, позволят успешно освоить следующие дисциплины: «Управление финансами транспортных компаний».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК – 3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и	УК-3.1. Определяет свою роль в команде исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.	Знать основные принципы командной работы. Уметь работать в команде на основе стратегии сотрудничества. Владеть способностью определять свою

реализовывать свою роль в команде		роль в командной работе для достижения поставленной цели.
-----------------------------------	--	---

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы; всего 72 часа, из которых по очной форме 34 часа составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (17 часов – занятия лекционного типа, 17 часов – занятия практические; по заочной форме 12 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 4 часа – занятия практические.

4. Основное содержание дисциплины

Определение менеджмента. Организации. Понятие и виды организаций. Сложные организации и фирмы. Разделение труда в организациях. Менеджмент – управление в организациях. Научные основы менеджмента. Управление и успех. Составляющие успеха организации. Основные модели управления. Мастерство менеджера.

Классификация подходов в науке управления XX века. Основные школы управленческой мысли

Процессный подход в науке управления. Функции управления. Системный подход в управлении. организаций. Ситуационный подход в управлении. Применение всего комплекса инструментария управления для повышения эффективности достижения целей организаций.

Внутренняя среда организации. Основные внутренние переменные организации: цели, структура, задачи, технологии, персонал. Взаимосвязь внутренних переменных.

Внешняя среда организации. Глобальная рыночная среда современных фирм. Характеристики внешней среды. Структура внешней среды. Среда прямого воздействия. Среда косвенного воздействия.

Коммуникации и их роль в управлении. Вертикальные и горизонтальные коммуникации. Неформальные коммуникации. Совершенствование коммуникаций в организациях.

Принятие решений. Организационные решения. Процесс принятия управленческого решения. Реализация решений и обратная связь. Факторы, влияющие на принятие решений.

Что такое стратегическое планирование: цели и содержание. Сущность стратегии. Планирование и успех организации. Миссия организации, роль миссии и процесс ее формирования. Цели организации. Идентификация возможностей и угроз. Управленческое обследование внутренних сильных и слабых сторон организации: состав факторов и основные направления обследования. Стратегические альтернативы и выбор стратегии. Основные инструменты реализации стратегического плана: тактика, политика, процедуры и правила.

Сущность функции организации. Специализированное разделение труда. Делегирование, ответственность и полномочия. Организационные структуры

управления. Выбор и проектирование организационной структуры. Основные подходы департаментализации.

Основы мотивации. Потребности и мотивированное поведение. Теории мотивации.

Основы контроля. Сущность контроля и его место среди прочих функций управления. Процесс контроля. Основные этапы процесса контроля и его модель. Эффективный контроль: характеристики и рекомендации по совершенствованию.

Природа лидерства. Лидерство и организация. Менеджмент и лидерство – соотношение понятий. Влияние и власть. Эволюция теорий лидерства.

Составитель: д.э.н., доц. Овсянников С.В.

Зав. кафедрой: к.т.н, доц. Кочетова А.Н.