



**Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»**

**Воронежский филиал
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б1.Б.26 «Корпоративный менеджмент»

(Приложение к рабочей программе дисциплины)

Уровень образования:	Высшее образование – бакалавриат	
Направление подготовки:	38.03.02 Менеджмент	
Направленность (профиль):	Управление предприятием и человеческими ресурсами	
Вид профессиональной деятельности:	Организационно-управленческая деятельность, информационно- аналитическая деятельность, предпринимательская деятельность	
Язык обучения:	Русский	
Кафедра:	Прикладных экономических наук	
Форма обучения:	Очная	Заочная
Курс:		3
Составитель	Павлов В.А.	

ВОРОНЕЖ 2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	3
1.1 Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины	3
1.2 Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся	4
1.3 Критерии оценивания результата обучения по дисциплине и шкала оценивания	4
2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ	6
2.1 Задания для самостоятельной работы и текущего контроля	6
2.2 Критерии оценки качества освоения дисциплины	20
3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	23
3.1 Теоретические вопросы для проведения зачета	23
3.2 Показатели, критерии и шкала оценивания ответов на зачете	24

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1 Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-6	<p>Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью организации; – принципы планирования операционной (производственной) деятельности организаций; – основные методы и инструменты управления операционной деятельностью. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оптимизировать операционную деятельность организации; – использовать современные методы организации планирования операционной (производственной) деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций.
ПК-4	<p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений,</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия, цели, принципы, сферы применения, объекты и субъекты финансового менеджмента; - методологию оценки инвестиционных решений и стоимости компании. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; – оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – технологией принятия решений в управлении финансами компании; – приемами и способами оценки инвестиционных решений с позиции обеспечения роста капитала компании.

	связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	
--	--	--

1.2 Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся

№ п/п	Контролируемые темы дисциплины (модуля)	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
2	Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
3	Тема 3. Органы управления в компаниях.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
4	Тема 4. Корпоративные конфликты.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
5	Тема 5. Управление стоимостью компании.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
6	Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
7	Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
8	Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.
9	Тема 9. Аудит корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4	Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии, практические задания, тестирование, зачет.

1.3 Критерии оценивания результата обучения по дисциплине и шкала оценивания

Уровни сформированности компетенции	Основные признаки уровня
Пороговый (базовый)	– обучающийся обладает способностью находить

<p>уровень (Зачтено) (обязательный по отношению ко всем выпускникам к моменту завершения ими обучения по ОПОП)</p>	<p>организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях; – обучающийся владеет способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий в профессиональной и социальной деятельности в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях</p>
<p>Повышенный (продвинутый) уровень (Зачтено) (превосходит пороговый (базовый) уровень по одному или нескольким существенным признакам)</p>	<p>– обучающийся обладает способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности; – обучающийся владеет способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий в профессиональной и социальной деятельности в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности.</p>
<p>Высокий (превосходный) уровень (Зачтено) (превосходит пороговый (базовый) уровень по всем существенным признакам, предполагает максимально возможную выраженность компетенции)</p>	<p>– обучающийся обладает способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности, а также в нестандартных и непредвиденных ситуациях, создавая при этом новые правила и алгоритмы действий; – обучающийся владеет способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий в профессиональной и социальной деятельности в профессиональной и социальной деятельности в типовых ситуациях и в ситуациях повышенной сложности, а также в нестандартных и непредвиденных ситуациях, создавая при этом новые правила и алгоритмы действий.</p>

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Задания для самостоятельной работы и текущего контроля

Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Понятие и признаки корпорации
2. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле)
3. Субъектов корпоративных отношений и их интересов
4. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях
5. Институциональную основу корпоративного управления

Практические задания:

Задание №1. Интересы основных групп участников корпоративных отношений. Причины, приводящие к расхождению интересов основных субъектов корпоративного управления (между управляющими и собственниками). Механизмы корпоративного управления.

Задание №2. Учредить акционерное общество, проанализировать интересы существующих субъектов корпоративных отношений в данной компании (Деловая игра).

Задание №3.

- 1) Проанализировать уровни управления в компаниях, используя законы об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью (составить реферат).
- 2) Используя практический материал (интернет-сайты ведущих акционерных компаний) проанализировать действия основных механизмов корпоративного управления в реальной жизни. (составить реферат).

Тесты:

1. – наличие особых корпоративных признаков, характеризующих степень соответствия системы управления конкретного предприятия принципам и признакам корпоративного управления.
2. Правление как элемент структуры корпоративного управления представлено:
 - а) миноритарными акционерами;
 - б) общим собранием акционеров;
 - в) собственником компании;
 - г) советом директоров;
 - д) директорами подразделений (топ-менеджментом);
 - е) нет правильного ответа.
3. К признакам корпорации можно отнести:
 - а) статус юридического лица;
 - б) бессрочное существование;
 - в) ограничение при передаче акций;

- г) принцип ограниченной ответственности;
 - д) ограничение области действия;
 - е) нет правильного ответа.
4. Кодекс корпоративного поведения носит:
- а) обязательный характер;
 - б) рекомендательный характер.
5. Основной целью применения кодекса корпоративного поведения является:
- а) защита интересов совета директоров;
 - б) защита интересов акционеров;
 - в) защита от корпоративных конфликтов.
6. Государственным органом по осуществлению единой политики в области корпоративного управления является:
- а) министерство финансов РФ;
 - б) федеральная служба по финансовым рынкам;
 - в) российский институт независимых директоров.
7. В качестве первопричины возникновения корпоративного управления выделяют:
- а) участвовавшие корпоративные конфликты;
 - б) увеличение числа сделок слияний и поглощений компаний;
 - в) отделение функции контроля от собственности.
8. К функции совета директоров относят:
- а) определение стратегии развития компании;
 - б) обеспечение эффективного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью;
 - в) утверждение процедуры внутреннего контроля;
 - г) создание системы управления рисками;
 - д) соблюдение процедур реализации прав акционеров;
 - е) утверждение требований к кандидатам на должности генерального директора, членов правления и топ-менеджмента, а также способов их вознаграждения.
9. Комитеты при совете директоров создаются для:
- а) предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов;
 - б) подготовки рекомендаций для принятия решений по стратегическим вопросам;
 - в) обсуждения голосования по стратегическим вопросам;
 - г) решения вопросов, связанных с выплатами дивидендов и вознаграждений;
 - д) осуществления взаимодействия совета директоров с правлением;
 - е) нет правильного ответа.
10. ... корпоративного управления – регулярная оценка состояния системы корпоративного управления.

Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Основные принципы эффективного корпоративного управления
2. Основные элементы системы эффективного корпоративного управления
3. Преимущества эффективного корпоративного управления для компании
4. Основные механизмы обеспечения эффективного уровня корпоративного управления

5. Последствия несовершенного корпоративного управления
6. Международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР)
7. Принципы Российского кодекса корпоративного поведения.

Практические задания:

Задание №1. Система надлежащего корпоративного управления. Основные принципы эффективного корпоративного управления. преимущество эффективного корпоративного управления для компании.

Задание №2. Проанализировать роль эффективного корпоративного управления (облегчение доступа к рынку капиталов, снижение стоимости капитала, рост эффективности, улучшение репутации) (составить реферат).

Задание №3. Проанализировать и составить предложение (в соответствии с законодательством и Кодексом корпоративного поведения) по реализации в акционерных обществах следующих основных принципов эффективного корпоративного управления:

- Соблюдение прав акционеров, инвесторов и заинтересованных сторон;
- Четкое разделение полномочий и ответственности между органами управления;
- Наличие эффективного наблюдательного органа (структура совета директоров, наличие работоспособных комитетов, отсутствие конфликта интересов и др.).
- Выстроенная система управленческой отчетности для наблюдательного органа;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура назначения/переизбрания директоров;
- Формализованная и прозрачная политика и процедура вознаграждения директоров и руководителей компании; формационная открытость для акционеров и заинтересованных сторон, включая социальную ответственность;
- Прозрачная дивидендная политика;
- Наличие эффективных систем внутреннего контроля и аудита.

Тесты:

1. ... – представляет собой объединение различных компаний на основе общего соглашения о совместном капиталовложении или совместном размещении займа для реализации крупных промышленных проектов.

2. Роль независимых директоров в корпорации сводится:

- а) к арбитражной деятельности между советом директоров и исполнительным руководством компании;
- б) к независимой экспертизе предполагаемых к внедрению компанией проектов;
- в) к аффилированной деятельности относительно самой компании и ее акционеров;
- г) к арбитражной деятельности между акционерами и руководством компании;
- д) лоббированию собственных интересов.

3. Исполнительные органы компании – это:

- а) генеральный директор;
- б) правление;
- в) совет директоров;
- г) общее собрание акционеров;
- д) независимые директора;

- е) нет правильного ответа.
- 4. К компетенции исполнительных органов относят:
 - а) избрание членов совета директоров;
 - б) решение вопросов руководства стратегической деятельностью компании;
 - в) решение наиболее сложных вопросов руководства текущей деятельностью;
 - г) принятие решений об открытии филиалов и представительств.
- 5. Область распространения англо-американской модели:
 - а) США;
 - б) Великобритания;
 - в) Австрия;
 - г) Австралия;
 - д) Канада;
 - е) Бельгия.

6. К рейтинговому классу ... – относят компании с позитивным уровнем корпоративного управления, не нарушающие требования российского законодательства в области корпоративного управления и частично выполняющие базовые положения Кодекса корпоративного поведения. Риски нарушения прав акционеров, недобросовестной деятельности исполнительных органов компании и предоставления некачественной информации на момент выставления рейтинговой оценки минимальны. Компании данного класса реализуют политику в области корпоративной социальной ответственности. Инвестирование в активы компаний этого класса предоставляет инвесторам оптимальное соотношение «доходность – риск». Отнесение к данному классу означает соблюдение компанией требований в области корпоративного управления, установленных Федеральной службой по финансовым рынкам, соблюдение которых является условием включения ценных бумаг компании в котировальный список «...» фондовых бирж.

- 7. Миноритарные акционеры - это:
 - а) крупные акционеры;
 - б) внутренние акционеры;
 - в) мелкие акционеры;
 - г) внешние акционеры.

8. ... системы корпоративного управления представляет собой совокупность возможностей, средств и инструментов, которые появляются у предприятия с применением механизмов корпоративного управления (характеризует не одномоментную, а перспективную результативность, постепенно накапливаемую в течение времени).

- 9. Слияние как одна из интеграционных стратегий - это:
 - а) возникновение одного или нескольких обществ с передачей всех прав и обязанностей другому обществу с конвертацией акций;
 - б) имеющийся потенциал активов компании разносится по дочерним структурам и устанавливается схема отношений финансового холдинга;
 - в) возникновение компании путем передачи ей всех прав и обязанностей двух или нескольких компаний с прекращением деятельности последних.

- 10. Целями управления, принадлежащими государству пакетами акций, находящимися в государственной собственности, могут быть:
 - а) максимизация неналоговых доходов бюджета;
 - б) обеспечение выполнения хозяйственными обществами общегосударственных

функций (соц. программы, регулирование ЕМ);

в) снижение рисков при выделении инвестиционных ресурсов хозяйствующим субъектам;

г) экспроприация.

Тема 3. Органы управления в компаниях.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Органы управления в акционерных обществах и их компетенции в соответствии с законодательством

2. Органы управления в обществах с ограниченной ответственностью и их компетенции в соответствии с законодательством

3. Состав и структура совета директоров компании

4. Исполнительные органы и их полномочия

5. Основные требования, предъявляемые к членам совета директоров и исполнительных органов

6. Современная система страхования ответственности директоров компании.

Практические задания:

Задание №1. Компетенция органов управления в АО и ООО. Состав и структура совета директоров. Ответственность совета директоров и исполнительных органов. Формы исполнительного органа.

Задание №2. Анализировать основные рекомендации Кодекса корпоративного поведения по поводу совета директоров и исполнительного органа компании (составить реферат).

Задание №3.

Анализировать ответственность органов управления в соответствии с законодательством (составить реферат).

Анализировать ответственность органов управления зарубежных компаний в соответствии с законом Сабейнса-Оксли (США) (составить реферат).

При реализации компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий.

Тесты:

1. Исполнительные органы корпорации подотчетны:

- а) общему собранию акционеров;
- б) совету директоров;
- в) верны а) и б);
- г) нет правильного ответа.

2. Генеральный директор может назначаться:

- а) общим собранием акционеров;
- б) советом директоров, если это закреплено в уставе;
- в) правлением;
- г) верны а) и б);
- д) нет правильного ответа.

3. Устав корпорации принимается:

- а) общим собранием акционеров;
 - б) советом директоров;
 - в) исполнительными органами корпорации;
 - г) нет правильного ответа.
4. Членами совета директоров могут быть:
- а) члены правления;
 - б) генеральный директор;
 - в) независимый директор;
 - г) инсайдеры, не являющиеся членами правления;
 - д) нет правильного ответа.
5. Согласно кодексу корпоративного поведения, назначение секретаря общества рекомендуется отнести к компетенции:
- а) совета директоров;
 - б) общего собрания акционеров;
 - в) генерального директора;
 - г) нет правильного ответа.
6. Обязательный расчет чистых активов производится:
- а) при подготовке ежегодной отчетности корпорации;
 - б) при выкупе обществом акций;
 - в) при увеличении уставного капитала;
 - г) при совершении корпорацией крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
 - д) перед ежегодным собранием акционеров.
7. Уставный капитал общества с ограниченной ответственностью именуется:
- а) складочным;
 - б) акционерным;
 - в) паевым.
8. ... – представляет собой объединение профильных фирм, имеющее своей целью организацию коллективного сбыта продукции его участников через сбытовую сеть одного из участников и закупки сырья.
9. Акционерные общества имеют в своем составе наблюдательный совет (совет директоров) и правление:
- а) да, безусловно;
 - б) нет, безусловно;
 - в) да, при численности участников – владельцев голосующих акций более 50.
10. Если по окончании финансового года стоимость чистых активов общества с ограниченной ответственностью становится меньше определенного законом минимального размера уставного капитала, общество обязано:
- а) объявить об уменьшении уставного капитала и зарегистрировать его уменьшение в установленном порядке;
 - б) ликвидироваться;
 - в) реорганизоваться в акционерное общество или производственный кооператив.

Тема 4. Корпоративные конфликты.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Сущность, виды и классификацию корпоративных конфликтов
2. Основные причины корпоративных конфликтов
3. Негативные влияние корпоративных конфликтов на деятельность компании
4. Механизмы реагирования и предотвращения корпоративных конфликтов

Практические задания:

Задание №1. Причины корпоративных конфликтов. Пути регулирования и предотвращения корпоративных конфликтов.

Задание №2. Проанализировать основные причины и субъекты корпоративных конфликтов в организации. (Деловая игра)

Задание №3. Проанализировать уставы различных организаций, предлагаемых преподавателем. Определить возможные источники корпоративных конфликтов и пути их предотвращения

Проанализировать банкротство крупнейшего в мире АО «Энрон» (США). Определить: основные причины корпоративных конфликтов;

меры, предпринимаемые государством (США) для предотвращения корпоративных конфликтов (закон Сарбейнса-Оксли)

Анализировать основные причины корпоративного конфликта в АО Ингострах (между компанией Ингострах и PPF Investments)

Тесты:

1. В обществе с ограниченной ответственностью исполнительный орган управления:
 - а) единоличный;
 - б) коллегиальный;
 - в) может быть, как единоличным, так и коллегиальным.
2. Участники общества с ограниченной ответственностью солидарно несут субсидиарную ответственность по его обязательствам своим имуществом в одинаковом для всех кратном размере к стоимости их вкладов:

Да	Нет
----	-----
3. В акционерном обществе уставный капитал разделен на паи:

Да	Нет
----	-----
4. Акционерное общество, участники которого могут отчуждать принадлежащие им акции без согласия других акционеров, признается открытым акционерным обществом:

Да	Нет
----	-----
5. Участники общества с дополнительной ответственностью не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости внесенных ими вкладов:

Да	Нет
----	-----
6. Уставный капитал общества с ограниченной ответственностью и общества с дополнительной ответственностью составляется из стоимости вкладов его участников:

Да	Нет
----	-----

7. Производственный кооператив не вправе выпускать акции:
- | | |
|----|-----|
| Да | Нет |
|----|-----|
8. Совет директоров должен создаваться:
- а) во всех открытых акционерных обществах;
 - б) в акционерных обществах с числом акционеров - владельцев голосующих акций более 50;
 - в) в акционерных обществах, в которых не создано правление;
 - г) в закрытых акционерных обществах с числом акционеров более 100.
9. Компетенция совета директоров может быть расширена путем предоставления ему права:
- а) увеличения уставного капитала путем размещения дополнительных акций;
 - б) передачи полномочий генерального директора управляющей организации;
 - в) избрания ревизионной комиссии;
 - г) созыва внеочередных собраний общества.
10. Законодательство предъявляет к составу совета директоров следующие требования:
- а) члены правления не могут составлять более одной четвертой состава совета директоров;
 - б) независимые директора должны составлять не менее трех четвертых состава совета директоров;
 - в) юридические лица не могут составлять более одной трети состава совета директоров;
 - г) члены ревизионной комиссии не могут составлять более трех четвертых состава совета директоров.

Тема 5. Управление стоимостью компании.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Сущность рыночной стоимости компании
2. Пути максимизации рыночной стоимости компании
3. Факторы, влияющие на стоимость компании
4. Основные этапы работы по повышению стоимости компании
5. Структуру капитала компании
6. Капитализацию как фактор роста рыночной стоимости

Практические задания:

Задание №1. Внутренние и внешние факторы, влияющие на стоимость компании. Основные параметры, определяющие стоимость бизнеса. Основные этапы по повышению стоимости бизнеса. Рыночная стоимость и капитализация компании.

Задание №2. Анализировать и составлять план работы (поэтапный) компании по повышению стоимости бизнеса (составить реферат).

Задание №3.

- 1) Проанализировать рейтинг крупнейших по рыночной капитализации компаний мира за 2015, 2016, 2017 гг.
- 2) Сформировать программу изменения капитализации компании

- 3) Проанализировать внутренние и внешние факторы, влияющие на капитализацию компании
- 4) Проанализировать роль эффективности корпоративного управления в обеспечении стоимости бизнеса.

Тесты:

1. Количественный состав совета директоров зависит от:
 - а) количества кандидатов, предложенных акционерами;
 - б) количества акционеров в обществе;
 - в) организационно-правой формы общества.
2. Заседание совета директоров может быть созвано по инициативе:
 - а) аудитора общества;
 - б) общего собрания акционеров;
 - в) комитета по кадрам и вознаграждениям;
 - г) ФСФР.
3. Корпоративная (организационная, фирменная) ... – это совокупность межличностных ценностей, норм и стилей поведения, общения и реализации трудовых обязанностей, культурных и экономических приоритетов развития коллектива предприятия, неформальная социально-групповая структура коллектива и прочие социально-психологические характеристики персонала предприятия в их органической взаимосвязи.
4. Члены совета директоров не могут быть привлечены к:
 - а) дисциплинарной ответственности;
 - б) уголовной ответственности;
 - в) административной ответственности;
 - г) гражданско-правовой ответственности.
5. Не несут ответственность члены совета директоров:
 - а) не принимавшие участия в голосовании;
 - б) подавшие заявление о досрочном сложении с себя полномочий;
 - в) воздержавшиеся при голосовании;
 - г) голосовавшие «против».
6. Создание комитетов совета директоров предусмотрено:
 - а) ФЗ «Об акционерных обществах»;
 - б) кодексом корпоративного поведения;
 - в) постановлением ФКЦБ № 17/пс от 31 мая 2002 года.
7. Комитеты при совете директоров имеют следующие полномочия:
 - а) одобрение сделок с заинтересованностью;
 - б) предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции совета директоров;
 - в) утверждение годовых отчетов.
8. Определить соответствие:

а) реинженеринг	...) относится к революционной модели изменений организационно-управленческой структуры и предполагает
-----------------	--

	переход от функционально-структурной к процессно-ролевой модели в наиболее кратчайшие сроки; применяется при низком уровне или неуклонном падении эффективности функционирования компании и иницируется сверху-вниз; предусматривает также изменение принципа распределения трудовых заданий, системы управления и средств оценки результатов работы
б) сетизация	...) представляет собой эволюционный тип реструктуризации предприятия; главное внимание уделяется изменению взглядов, ценностных установок, представлений, моделей поведения, организационных планов и т.д. членов организационной системы с проведением экспертизы их пригодности для достижения системных целей; как правило, это структуры горизонтального типа с минимальным числом уровней нацеленных на конкретного потребителя

9. Количество и наименование комитетов совета директоров определяется:
- кодексом корпоративного поведения;
 - уставом акционерного общества;
 - решением совета директоров общества.

Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

- Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок
- Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок
- Полномочия органов управления компании в период действия добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета.

Практические задания:

Задание №1. Уменьшение и увеличение уставного капитала. Управление крупными сделками. Управление сделками по приобретению. Крупного пакета акций. Реорганизация общества.

Задание №2. Составить добровольное и обязательное предложения о приобретении крупного пакета в размере 45% от уставного капитала компании (составить реферат).

Задание №3. Проанализировать полномочия органов управления компании в период добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета для конкретного предприятия (составить реферат).

Составить алгоритм процедуры принудительного приобретения акции по требованию инвестора, приобретшего 95% акций.

Проанализировать рекомендации Кодекса корпоративного поведения и концепцию развития корпоративного законодательства по существенным сделкам (составить реферат).

Проанализировать нормы законодательства по реорганизации общества и составить схему управления реорганизацией компании (составить реферат).

Тесты:

- В соответствии с кодексом корпоративного поведения комитет совета

директоров по аудиту должен:

- а) состоять только из независимых директоров;
 - б) состоять только из неисполнительных директоров;
 - в) возглавляться независимым директором и состоять из независимых и неисполнительных директоров.
2. Какой может быть структура исполнительного органа?
- а) единоличный исполнительный орган и управляющая организация;
 - б) единоличный исполнительный орган и коллегиальный исполнительный орган;
 - в) коллегиальный исполнительный орган;
 - г) коллегиальный исполнительный орган и управляющая организация.
3. Решение о привлечении управляющей организации может быть принято:
- а) советом директоров;
 - б) комитетом совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
 - в) общим собранием акционеров;
 - г) исполнительным органом общества.
4. Исполнительные органы образуются:
- а) общим собранием по предложению совета директоров;
 - б) советом директоров, если это предусмотрено уставом общества;
 - в) правление - общим собранием, а генеральный директор – правлением;
 - г) генеральный директор - собранием, а правление - советом директоров.
5. Компетенция правления определяется:
- а) советом директоров;
 - б) положением об исполнительных органах;
 - в) уставом общества;
 - г) генеральным директором.
6. Сделки, совершаемые от имени общества, должны одобряться советом директоров, если:
- а) стоимость сделки составляет от 25 до 50% балансовой стоимости активов общества;
 - б) стоимость сделки составляет более 50% балансовой стоимости активов общества;
 - в) любые сделки с недвижимостью;
 - г) любые кредитные сделки.
7. Определить последовательность реализации механизма корпоративных образований:
- ...) этап формирования и начала работы;
 - ...) этап зрелой интеграции;
 - ...) подготовительный этап;
 - ...) этап интеграции;
 - ...) этап выравнивания различий (достижения стандартов «публичной компании»).
8. Генеральный директор вступает в полномочия:
- а) с момента подписания счетной комиссией протокола об итогах голосования;
 - б) с момент подписания трудового договора,
 - в) с момента издания приказа о назначении на должность;
 - г) с момента увольнения предыдущего генерального директора.

9. Генеральный директор не имеет права одновременно являться:
- а) членом ревизионной комиссии;
 - б) членом совета директоров общества;
 - в) председателем совета директоров;
 - г) членом комитета по кадрам и вознаграждениям.
10. Владельцы привилегированных акций общества:
- а) имеют право голоса на всех общих собраниях акционеров;
 - б) имеют право голоса на общих собраниях акционеров при решении вопросов о реорганизации и ликвидации общества;
 - в) имеют право голоса при решении вопросов об увеличении уставного капитала.

Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Сущность и задачи контролинга
2. Функции контролинга
3. Основные инструментарии контролинга
4. Алгоритм постановки системы контролинга на предприятии
5. Структура системы контролинга

Практические задания:

Задание №1. Инструментарии контролинга. Оценка эффективности внедрения контролинга на предприятии.

Задание №2. Анализировать характеристики оперативного и стратегического контролинга.

Задание №3.

1. Проанализировать алгоритм формирования службы контролинга на предприятии (составить реферат).
2. провести оценку эффективности внедрения контролинга на предприятии (составить реферат).

Тесты:

1. Генеральный директор вступает в полномочия:
 - д) с момента подписания счетной комиссией протокола об итогах голосования;
 - е) с момент подписания трудового договора,
 - ж) с момента издания приказа о назначении на должность;
 - з) с момента увольнения предыдущего генерального директора.
2. Генеральный директор не имеет права одновременно являться:
 - д) членом ревизионной комиссии;
 - е) членом совета директоров общества;
 - ж) председателем совета директоров;
 - з) членом комитета по кадрам и вознаграждениям.
3. Владельцы привилегированных акций общества:
 - г) имеют право голоса на всех общих собраниях акционеров;
 - д) имеют право голоса на общих собраниях акционеров при решении вопросов о

- реорганизации и ликвидации общества;
- е) имеют право голоса при решении вопросов об увеличении уставного капитала.
4. Владельцы привилегированных акций общества, кроме владельцев кумулятивных акций, приобретают право голоса на всех общих собраниях акционеров по всем вопросам:
- а) начиная с собрания, следующего за годовым собранием, на котором не было принято решение о выплате дивидендов или было принято решение о неполной выплате дивидендов;
 - б) при невыплате объявленных дивидендов;
 - в) при неполной выплате объявленных дивидендов;
 - г) при указании на это в уставе общества.
5. Акция, принадлежащая акционеру, но не оплаченная в полном размере:
- а) предоставляет право голоса в полном объеме;
 - б) не предоставляет права голоса до момента ее полной оплаты, если иное не предусмотрено уставом общества;
 - в) предоставляет право голоса в объеме, соответствующем оплате акции;
 - г) не предоставляет права голоса до момента ее полной оплаты.
6. Акционер, владеющий 2% акций общества, имеет право:
- а) вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров и предлагать кандидатов для избрания в органы общества;
 - б) требовать внеочередной проверки финансово-хозяйственной деятельности общества ревизионной комиссией;
 - в) требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров;
 - г) знакомиться с документами бухгалтерского учета общества
7. Акционер, владеющий 1% акций общества, имеет право:
- а) вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров и предлагать кандидатов для избрания в органы общества;
 - б) требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров;
 - в) знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, при условии, что этот акционер включен в данный список;
 - г) требовать внеочередной проверки финансово-хозяйственной деятельности общества внешним аудитором.
8. Право знакомиться с содержанием устава общества имеют:
- а) все акционеры;
 - б) акционеры, владеющие не менее 10% акций общества;
 - в) акционеры, владеющие более 25% акций общества.
9. Акционер, владеющий не менее чем 10% акций общества, не имеет право:
- а) требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров;
 - б) требовать внеочередной проверки финансово-хозяйственной деятельности общества ревизионной комиссией;
 - в) знакомиться с протоколами коллегиального исполнительного органа общества;
 - г) требовать внеочередной проверки внешним аудитором.
10. Немецкая модель корпоративного управления предполагает, что членами наблюдательного совета могут быть:
- а) только независимые директора;

- б) акционеры компании;
- в) акционеры компании и представители коллегиального исполнительного органа;
- г) нет правильного ответа.

Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. Сущность бизнес инжиниринга и его значение при построении эффективной системы управления компании.
2. Основные элементы процесса бизнес инжиниринга организации.

Практические задания:

Задание №1. Процесс бизнес инжиниринга организации. Анализ элементов процесса бизнес инжиниринга организации.

Задание №2. Бизнес проекты. Бизнес процессы. (составить реферат).

Задание №3. Проанализировать основные элементы процесса бизнес инжиниринга организации (составить реферат).

Тесты:

1. Основной целью применения кодекса корпоративного поведения является:
 - г) защита интересов совета директоров;
 - д) защита интересов акционеров;
 - е) защита от корпоративных конфликтов.
2. Государственным органом по осуществлению единой политики в области корпоративного управления является:
 - г) министерство финансов РФ;
 - д) федеральная служба по финансовым рынкам;
 - е) российский институт независимых директоров.
3. В качестве первопричины возникновения корпоративного управления выделяют:
 - г) участвовавшие корпоративные конфликты;
 - д) увеличение числа сделок слияний и поглощений компаний;
 - е) отделение функции контроля от собственности.
4. К функции совета директоров относят:
 - ж) определение стратегии развития компании;
 - з) обеспечение эффективного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью;
 - и) утверждение процедуры внутреннего контроля;
 - к) создание системы управления рисками;
 - л) соблюдение процедур реализации прав акционеров;
 - м) утверждение требований к кандидатам на должности генерального директора, членов правления и топ-менеджмента, а также способов их вознаграждения.
5. Комитеты при совете директоров создаются для:
 - ж) предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов;
 - з) подготовки рекомендаций для принятия решений по стратегическим вопросам;
 - и) обсуждения голосования по стратегическим вопросам;

- к) решения вопросов, связанных с выплатами дивидендов и вознаграждений;
 - л) осуществления взаимодействия совета директоров с правлением;
 - м) нет правильного ответа.
6. ... корпоративного управления – регулярная оценка состояния системы корпоративного управления.
7. ... – представляет собой объединение различных компаний на основе общего соглашения о совместном капиталовложении или совместном размещении займа для реализации крупных промышленных проектов.
8. Роль независимых директоров в корпорации сводится:
- е) к арбитражной деятельности между советом директоров и исполнительным руководством компании;
 - ж) к независимой экспертизе предполагаемых к внедрению компанией проектов;
 - з) к аффилированной деятельности относительно самой компании и ее акционеров;
 - и) к арбитражной деятельности между акционерами и руководством компании;
 - к) лоббированию собственных интересов.
9. Исполнительные органы компании – это:
- ж) генеральный директор;
 - з) правление;
 - и) совет директоров;
 - к) общее собрание акционеров;
 - л) независимые директора;
 - м) нет правильного ответа.
10. К компетенции исполнительных органов относят:
- д) избрание членов совета директоров;
 - е) решение вопросов руководства стратегической деятельностью компании;
 - ж) решение наиболее сложных вопросов руководства текущей деятельностью;
 - з) принятие решений об открытии филиалов и представительств.
11. Область распространения англо-американской модели:
- а) США;
 - б) Великобритания;
 - в) Австрия;
 - г) Австралия;
 - д) Канада;
 - е) Бельгия.

Тема 9. Аудит корпоративного управления.

Вопросы для обсуждения в процессе дискуссии:

1. О значении корпоративного аудита для компании, для совладельцев компании, для потенциальных инвесторов.
2. По каким основным показателям компании следует проводить корпоративный аудит.
3. Содержание основных показателей (для проведения аудита) в соответствии с законодательством и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения и международными принципами корпоративного управления.

Практические задания:

Задание №1. Основные показатели для проведения корпоративного аудита и их содержания в соответствии с законодательством и рекомендациями Российского кодекса корпоративного поведения.

Задание №2. Проанализировать содержание показателя «деятельность органов управления и контроля» в соответствии с законом об акционерных обществах и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения (составить реферат).

Тесты:

1. Целями управления, принадлежащими государству пакетами акций, находящимися в государственной собственности, могут быть:
 - д) максимизация неналоговых доходов бюджета;
 - е) обеспечение выполнения хозяйственными обществами общегосударственных функций (соц. программы, регулирование ЕМ);
 - ж) снижение рисков при выделении инвестиционных ресурсов хозяйствующим субъектам;
 - з) экспроприация.
2. Исполнительные органы корпорации подотчетны:
 - а) общему собранию акционеров;
 - б) совету директоров;
 - в) верны, а) и б);
 - г) нет правильного ответа.
3. Генеральный директор может назначаться:
 - е) общим собранием акционеров;
 - ж) советом директоров, если это закреплено в уставе;
 - з) правлением;
 - и) верны, а) и б);
 - к) нет правильного ответа.
4. Устав корпорации принимается:
 - а) общим собранием акционеров;
 - б) советом директоров;
 - в) исполнительными органами корпорации;
 - г) нет правильного ответа.
5. Членами совета директоров могут быть:
 - е) члены правления;
 - ж) генеральный директор;
 - з) независимый директор;
 - и) инсайдеры, не являющиеся членами правления;
 - к) нет правильного ответа.
6. Согласно кодексу корпоративного поведения, назначение секретаря общества рекомендуется отнести к компетенции:
 - а) совета директоров;
 - б) общего собрания акционеров;
 - в) генерального директора;
 - г) нет правильного ответа.

7. Обязательный расчет чистых активов производится:
- при подготовке ежегодной отчетности корпорации;
 - при выкупе обществом акций;
 - при увеличении уставного капитала;
 - при совершении корпорацией крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
 - перед ежегодным собранием акционеров.
8. Уставный капитал общества с ограниченной ответственностью именуется:
- складочным;
 - акционерным;
 - паевым.
9. ... – представляет собой объединение профильных фирм, имеющее своей целью организацию коллективного сбыта продукции его участников через сбытовую сеть одного из участников и закупки сырья.
10. Акционерные общества имеют в своем составе наблюдательный совет (совет директоров) и правление:
- да, безусловно;
 - нет, безусловно;
 - да, при численности участников – владельцев голосующих акций более 50.
11. Если по окончании финансового года стоимость чистых активов общества с ограниченной ответственностью становится меньше определенного законом минимального размера уставного капитала, общество обязано:
- объявить об уменьшении уставного капитала и зарегистрировать его уменьшение в установленном порядке;
 - ликвидироваться;
 - реорганизоваться в акционерное общество или производственный кооператив.

2.2 Критерии оценки качества освоения дисциплины

Критерии / Зачет-незачет	Зачтено	Не зачтено
Полнота и правильность ответа	Обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий Обучающийся достаточно полно излагает материал, однако допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1-2 недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого. Обучающийся демонстрирует знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил	Обучающийся демонстрирует незнание большей части соответствующего вопроса
Степень осознанности, понимания изученного	Обучающийся демонстрирует понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но	Обучающийся допускает ошибки в формулировк

	и самостоятельно составленные Обучающийся присутствуют 1-2 недочета в обосновании своих суждений, количество приводимых примеров ограничено Обучающийся не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры	е определений и правил, искажающие их смысл
Языковое оформление ответа	Обучающийся излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка Обучающийся излагает материал последовательно, с 2-3 ошибками в языковом оформлении Обучающийся излагает материал непоследовательно и допускает много ошибок в языковом оформлении излагаемого материала	Обучающийся беспорядочно и неуверенно излагает материал

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

3.1 Теоретические вопросы для проведения зачёта

1. Понятие и признаки корпорации.
2. Сущность корпоративного управления (в узком и широком смысле).
3. Субъектов корпоративных отношений и их интересов.
4. Существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях.
5. Институциональную основу корпоративного управления.
6. Основные принципы эффективного корпоративного управления.
7. Основные элементы системы эффективного корпоративного управления.
8. Преимущества эффективного корпоративного управления для компании.
9. Основные механизмы обеспечения эффективного уровня корпоративного управления.
10. Последствия несовершенного корпоративного управления.
11. Международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР).
12. Принципы Российского кодекса корпоративного поведения.
13. Органы управления в акционерных обществах и их компетенции в соответствии с законодательством.
14. Органы управления в обществах с ограниченной ответственностью и их компетенции в соответствии с законодательством.
15. Состав и структура совета директоров компании.
16. Исполнительные органы и их полномочия.
17. Основные требования, предъявляемые к членам совета директоров и исполнительных органов.
18. Современная система страхования ответственности директоров компании.
19. Сущность, виды и классификацию корпоративных конфликтов.
20. Основные причины корпоративных конфликтов.
21. Негативные влияние корпоративных конфликтов на деятельность компании.
22. Механизмы реагирования и предотвращения корпоративных конфликтов.
23. Сущность рыночной стоимости компании.
24. Пути максимизации рыночной стоимости компании.
25. Факторы, влияющие на стоимость компании.

26. Основные этапы работы по повышению стоимости компании.
27. Структуру капитала компании.
28. Капитализацию как фактор роста рыночной стоимости.
29. Сущность и классификацию существенных корпоративных сделок.
30. Алгоритм определения стоимости и механизмы одобрения существенных корпоративных сделок.
31. Полномочия органов управления компании в период действия добровольного, обязательного и конкурирующего предложения по приобретению крупного пакета.
32. Сущность и задачи контролинга.
33. Функции контролинга.
34. Основные инструментарии контролинга.
35. Алгоритм постановки системы контролинга на предприятии.
36. Структура системы контролинга.
37. Сущность бизнес инжиниринга и его значение при построении эффективной системы управления компании
38. Основные элементы процесса бизнес инжиниринга организации
39. О значении корпоративного аудита для компании, для совладельцев компании, для потенциальных инвесторов.
40. По каким основным показателям компании следует проводить корпоративный аудит.
41. Содержание основных показателей (для проведения аудита) в соответствии с законодательством и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения и международными принципами корпоративного управления.

3.2 Показатели, критерии и шкала оценивания ответов на зачёте

Зачет			
Оценка «зачтено»	Оценка «зачтено»	Оценка «зачтено»	Оценка «не зачтено»
– систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам дисциплины, а также по основным вопросам, выходящим за пределы учебной программы;	– достаточно полные и систематизированные знания по дисциплине;	– Достаточный минимальный объем знаний по дисциплине;	– фрагментарные знания по дисциплине;
– точное использование научной терминологии систематически грамотное и логически правильное изложение ответа на вопросы;	– умение ориентироваться в основном теориях, концепциях и направлениях дисциплины и давать им критическую оценку;	– усвоение основной литературы, рекомендованной учебной программой;	– отказ от ответа (выполнения письменной работы);
– безупречное владение инструментарием учебной дисциплины, умение его эффективно использовать в постановке научных и практических задач;	– использование научной терминологии, лингвистически и логически правильное изложение ответа на вопросы, умение делать	– умение ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по дисциплине и давать им оценку;	– знание отдельных источников, рекомендованных учебной программой по дисциплине;
– выраженная	делать	– использование научной терминологии,	– неумение использовать научную терминологию ;

<p>способность самостоятельно и творчески решать сложные проблемы и нестандартные ситуации;</p> <p>– полное и глубокое усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой по дисциплине;</p> <p>– умение ориентироваться в теориях, концепциях и направлениях дисциплины и давать им критическую оценку, используя научные достижения других дисциплин;</p> <p>– творческая самостоятельная работа на практических/семинарских/лабораторных занятиях, активное участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий;</p> <p>– высокий уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций.</p>	<p>обоснованные выводы;</p> <p>– владение инструментарием по дисциплине, умение его использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач;</p> <p>– усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной учебной программой по дисциплине;</p> <p>– самостоятельная работа на практических занятиях, участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий;</p> <p>– средний уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций.</p>	<p>стилистическое и логическое изложение ответа на вопросы, умение делать выводы без существенных ошибок;</p> <p>– владение инструментарием учебной дисциплины, умение его использовать в решении типовых задач;</p> <p>– умение под руководством преподавателя решать стандартные задачи;</p> <p>– работа под руководством преподавателя на практических занятиях, допустимый уровень культуры исполнения заданий;</p> <p>– достаточный минимальный уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций.</p>	<p>– наличие грубых ошибок;</p> <p>– низкий уровень культуры исполнения заданий;</p> <p>– низкий уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций.</p>
---	---	---	---