

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) Б1.Б.26 «Корпоративный менеджмент»

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Корпоративный менеджмент» является обеспечение овладения бакалаврами знаний и навыков в области корпоративного менеджмента, необходимых для успешной профессиональной деятельности, приобретение умений использовать эти знания в профессиональной деятельности и формирование необходимых компетенций.

Задачи дисциплины:

– овладение новыми системными принципами и методами управления, формированию новой отечественной культуры корпоративного менеджмента;

– решение конкретных проблем корпоративного менеджмента, формирование умений обстоятельно комментировать и практически разъяснять новые нормативные акты в области корпоративного управления, умению обеспечивать баланс интересов корпоративного сектора.

формирование профессиональных и научных компетенций, позволяющих обеспечить доверие инвесторов, привлечение долгосрочных капиталовложений, в том числе международных инвестиций в целях обеспечения расширенного воспроизводства.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Корпоративный менеджмент» является обязательной дисциплиной базовой части относится к блоку Б1.Б и изучается на 3 курсе по заочной форме обучения.

Для успешного освоения данного курса студент должен овладеть знаниями дисциплин «Экономическая теория», «Менеджмент», «Институциональная экономика». В свою очередь, изучение корпоративного менеджмента позволит глубже понять следующие дисциплины: «Социология управления», «Деловые коммуникации», «Корпоративная социальная ответственность», «Управление социально-трудовыми отношениями», «Управление трудовыми ресурсами».

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-6	Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Знать: – принципы разработки стратегических, тактических и оперативных решений применительно к управлению производственной деятельностью ор-

		<p>ганизации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – принципы планирования операционной (производственной) деятельности организаций; – основные методы и инструменты управления операционной деятельностью. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оптимизировать операционную деятельность организации; – использовать современные методы организации планирования операционной (производственной) деятельности. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами принятия рациональных управленческих решений в операционной (производственной) деятельности организаций.
ПК-4	<p>Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия, цели, принципы, сферы применения, объекты и субъекты финансового менеджмента; - методологию оценки инвестиционных решений и стоимости компании. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять основные инструменты финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, капитала и денежных потоков; – оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание ценности (стоимости) компании. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – технологией принятия решений в управлении финансами компании; – приемами и способами оценки инвестиционных решений с позиции обеспечения роста капитала компании.

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 108_часа / 3 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№	Раздел	Формируемые
---	--------	-------------

п/п		компетенции
1	Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа.	ОПК-6 ПК-4
2	Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.	ОПК-6 ПК-4
3	Тема 3. Органы управления в компаниях.	ОПК-6 ПК-4
4	Тема 4. Корпоративные конфликты.	ОПК-6 ПК-4
5	Тема 5. Управление стоимостью компании.	ОПК-6 ПК-4
6	Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками.	ОПК-6 ПК-4
7	Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4
8	Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4
9	Тема 9. Аудит корпоративного управления.	ОПК-6 ПК-4

Форма промежуточной аттестации: зачет.