

Аннотация рабочей программы дисциплины(модуля) Б1.В.ДВ.10.1 «Мотивация и стимулирование»

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Мотивация и стимулирование» является формирование у обучающихся целостной системы экономического мышления и знаний в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования.

Задачи преподавания дисциплины:

- изучение базовых принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, а также выработка умений применения их на практике;
- изучение порядка применения дисциплинарных взысканий;
- изучение основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации;
- формирование способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Мотивация и стимулирование» относится к блоку Б1.В.ДВ.10.1 вариативной части дисциплин по выбору и изучается на 3 курсе по заочной форме обучения. Освоение дисциплины (модуля) основывается на знаниях обучающихся, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих курсов: «Организационное поведение», «Экономика предприятия».

Данная дисциплина необходима для освоения следующих дисциплин: «Управление карьерой», «Управление трудовыми ресурсами», «Стратегический менеджмент».

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и	Знать: - сущность и содержание системы мотивации и стимулирования персонала. Уметь: - выбирать необходимые методы и способы проведения диагностики и анализа существующих в организации методов, форм и элементов системы стимулирования; - использовать методику оценки эффектив-

	осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	ности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: рассчитывать показатели, вырабатывать критерии, методы оценки, порядок подготовки, проведения оценки и формы обобщения результатов оценивания. Владеть: - базовыми технологиями формирования и совершенствования системы мотивации персонала..
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: - направления, формы и методы материального стимулирования персонала; - направления, методы и порядок применения в управлении персоналом мер морального и организационного стимулирования. - основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умеет использовать их на практике; Уметь: - применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации; - практически применять базовые подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности. Владеть: - технологией стимулирования трудовой деятельности работников; - базовыми методиками управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности работников предприятия.

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 108_часов / 3 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№ п/п	Раздел	Формируемые компетенции
1	Тема 1. Понятие и содержание мотивации труда	ОПК-3, ПК-1
2	Тема 2. Структура, функции и механизмы трудовой мотивации	ОПК-3, ПК-1
3	Тема 3. Система управления трудовой мотивацией	ОПК-3, ПК-1

4	Тема 4. Оплата труда и мотивация персонала	ОПК-3, ПК-1
5	Тема 5. Социально-психологические технологии мотивации труда	ОПК-3, ПК-1
6	Тема 6. Анализ и оценка системы мотивации труда	ОПК-3, ПК-1

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.