

Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.1.2 «Оценка управленческой деятельности»

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины – обучение обучающихся теоретическим и методологическим основам оценки управления.

В ходе изучения дисциплины (модуля) «Оценка управленческой деятельности» ставятся следующие задачи:

- способствовать развитию основ научного мировоззрения;
- сформировать представления об управленческой деятельности;
- оказать содействие в развитии гуманистических начал в мировоззрении менеджера по управлению персоналом организации;
- способствовать формированию личности обучающегося.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина «Оценка управленческой деятельности» относится к блоку Б1.В дисциплины по выбору и изучается на 3 курсе по заочной форме обучения. Освоение дисциплины (модуля) основывается на знаниях обучающихся, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих курсов: «Экономика предприятия», «Основы управленческой экономики». Данная дисциплина необходима для освоения дисциплин «Управление персоналом организации», «Стратегический менеджмент». Изучение данной дисциплины необходимо для успешного прохождения производственных практик.

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения ОПОП

ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ре-	знать: <ul style="list-style-type: none">– природу управления и основные тенденции его развития;– особенности организации управленческой деятельности;– закономерности управления различными системами;– понятия, виды и признаки организации;– составляющие внешней и внутренней среды организации;– основы управления производственно-хозяйственной деятельностью предприятий и предпринимателей;– возможности использования информационных технологий в управленческой деятельности;– виды и принципы построения организационных структур;- основные функции управленческой деятельности;– факторы эффективности менеджмента;
------	---	--

	сурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	– принципы инновационного управления в современных организациях
		<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать зарубежный и отечественный опыт управления современными организациями; – проводить оценку внешней и внутренней среды организации; – планировать и проектировать; – управлять коллективом – использовать информационные технологии в управленческой деятельности; – принимать эффективные решения, используя различные модели и методы принятия управленческих решений; – управлять персоналом организации; – проектировать организационные структуры; – разрешать конфликты в организационной среде; – оценивать эффективность управленческой деятельности; – эффективно делегировать полномочия; – использовать внутреннюю и внешнюю мотивацию при управлении трудовыми ресурсами организации; <p>управлять собой;</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать эффективные, в конкретной ситуации, стили управления.
		<p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ключевыми категориями, методами и принципами управления; – особенностями западноевропейского, японского и российского менеджмента; – основными подходами в управлении; – инновационными методами стратегического управления современными организациями; – возможностями автоматизации управленческой деятельности; – содержательными и процессуальными теориями мотивации.

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 72 часа / 2 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№	Тема	Формируемые
---	------	-------------

п/п		компетенции
1	Тема 1. Критерии оценки	ПК-1
2	Тема 2. Правовые аспекты оценки управленческого персонала	ПК-1
3	Тема 3. Система оценки управленческого персонала на предприятии	ПК-1
4	Тема 4. Классификация методов оценки качества управленцев на предприятия	ПК-1
5	Тема 5. Оценка по методу черт. Экспертные оценки. Функциональная оценка	ПК-1
6	Тема 6. Методика определения стиля руководства.	ПК-1
7	Тема 7. Целевой метод оценки. Диагностическая система оценки.	ПК-1

Форма промежуточной аттестации: Зачет.