

Аннотация рабочей программы дисциплины(модуля) Б1.В.ДВ.7.2 «Управление трудовыми ресурсами»

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью освоения учебной дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» является сформировать у бакалавров научные знания о состоянии трудовых ресурсов, их формирование и эффективном использовании, а также регулировании и управлении этими процессами, овладеть методами анализа внешнего и внутреннего рынка труда для достижения эффективной занятости.

Задачи учебной дисциплины:

- изучение основных социально-экономических категорий, понятий, концепций по управлению трудовыми ресурсами;
- теоретическое освоение студентами современных концепций формирования и использования трудовых ресурсов;
- формирование представления о социально-экономической ситуации в целом и влиянии на нее миграционных процессов;
- приобретение навыков анализа основных качественных и количественных параметров трудовых ресурсов, их структуры;
- понимание современных форм и видов занятости населения;
- знание механизма реализации государственной политики занятости;
- выработка умения анализа рынка трудовых ресурсов как регулятора занятости и безработицы, его структуризации и сегментации, прогнозирования ситуации на нем;
- использование методов управления трудовыми ресурсами, способствующих раскрытию и использованию заключенного в них потенциала, в первую очередь, интеллектуального;
- изучение и творческое применение прогрессивного опыта управления и регулирования трудовыми ресурсами в других странах; использование механизмов, обеспечивающих социальные гарантии и компенсации безработным.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» относится к блоку Б1. В.ДВ дисциплин по выбору вариативной части и изучается на 5 курсе заочной формы обучения. Материал дисциплины органически связан с материалами дисциплин: «Экономическая теория», «Предпринимательское право», «Управление персоналом организации», «Социология управления», «Организация труда персонала» и др. Изучение дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» позволяет бакалаврам иметь целостное представление о законах и категориях, функционирующих в сфере трудовых отношений, тенденциях и закономерностях их развития в современных условиях. Эти знания буду-

щие специалисты смогут применить в своей профессиональной деятельности.

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-2	Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знать: - правовые основы организации труда, основы менеджмента персонала организации; - принципы, формы управленческих решений. Уметь: - определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности; - формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности. Владеть: - способностями аргументировать принятые решения и объяснять их последствия; - современными методиками принятия и реализации организационно-управленческих решений.
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение	Знать: - основные управленческие теории, подходы к мотивации и стимулированию. Уметь: - аргументировано отстаивать управленческие решения, заинтересовывать и мотивировать персонал; - диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию. Владеть: - методами стимулирования и мотивация; - методами проведения аудита человеческих ресурсов и оценки организационной культуры.

	проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	
--	---	--

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 108_часов / 3 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№ п/п	Раздел	Формируемые компетенции
1	Тема 1. Трудовые ресурсы и воспроизводство совокупной рабочей силы общества	ОПК-2 ПК-1
2	Тема 2. Источники формирования трудовых ресурсов	ОПК-2 ПК-1
3	Тема 3. Демография как фактор формирования трудовых ресурсов	ОПК-2 ПК-1
4	Тема 4. Общеобразовательное и профессиональное обучение как фактор формирования трудовых ресурсов	ОПК-2 ПК-1
5	Тема 5. Распределение и перераспределение трудовых ресурсов	ОПК-2 ПК-1
6	Тема 6. Миграция как фактор формирования и распределения трудовых ресурсов	ОПК-2 ПК-1
7	Тема 7. Миграционная политика и управление миграционными процессами	ОПК-2 ПК-1
8	Тема 8. Занятость населения, ее классификация, принципы, основные формы и виды.	ОПК-2 ПК-1
9	Тема 9. Безработица и ее социально-экономические последствия	ОПК-2 ПК-1
10	Тема 10. Рынок труда как регулятор занятости и безработицы	ОПК-2 ПК-1
11	Тема 11. Механизм управления трудовыми ресурсами	ОПК-2 ПК-1
12	Тема 12. Государственное регулирование занятости и рынка труда	ОПК-2 ПК-1
13	Тема 13. Социальная поддержка лиц, оказавшихся без работы	ОПК-2 ПК-1
14	Тема 14. Зарубежный опыт управления трудовыми ресурсами и регулирование процессов занятости	ОПК-2 ПК-1

Форма промежуточной аттестации: зачет.