

**Объявление
конкурса на замещение должностей
научно-педагогических работников**

На основании статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова», Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 №749, приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», приказываю:

1. 16 апреля 2018 года объявить конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников, относящихся к профессорско - преподавательскому составу:

- кафедра гуманитарных и социальных наук: доцент 0,2 ставки, доцент 0,25 ставки, ассистент 0,4 ставки;
- кафедра экономики и менеджмента: профессор 0,25 ставки, профессор 0,1 ставки, доцент 0,6 ставки, доцент 0,6 ставки, доцент 0,2 ставки, доцент 0,3 ставки, старший преподаватель 0,4 ставки, старший преподаватель 0,75 ставки, старший преподаватель 0,3 ставки, старший преподаватель 0,4 ставки, старший преподаватель 0,25 ставки;
- кафедра математики, информационных систем и технологий: профессор 0,15 ставки, профессор 0,1 ставки, доцент 0,3 ставки, доцент 0,8 ставки, доцент 0,1 ставки, доцент 0,25 ставки, старший преподаватель 1 ставка, старший преподаватель 1 ставка, старший преподаватель 0,25 ставки, старший преподаватель 1 ставка, старший преподаватель 0,1 ставки;
- кафедра прикладных экономических наук: профессор 0,4 ставки, доцент 0,8 ставки, доцент 0,8 ставки, доцент 0,15 ставки, доцент 0,15 ставки, старший преподаватель 1 ставка, старший преподаватель 0,1 ставка;
- кафедра публичного права: профессор 0,1 ставки, доцент 1,1 ставки, доцент 0,3 ставки, доцент 0,3 ставки, доцент 0,1 ставки, старший преподаватель 0,2 ставки;
- кафедра частного права: доцент 0,2 ставки, доцент 0,6 ставки, доцент 0,1 ставки, старший преподаватель 1 ставка, старший преподаватель 0,35 ставки, старший преподаватель 0,4 ставки.

2. Квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

Профессор – высшее профессиональное образование; ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

В порядке исключения в конкурсе на должность профессора в установленном порядке на основании рекомендации кафедры и (или) ученого

совета Филиала могут участвовать высококвалифицированные специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук, но не имеющие ученой степени доктора наук и (или) ученого звания профессора и (или) не соответствующее ни одной из указанных совокупности требований, однако обладающие практическим опытом и имеющие стаж научно-педагогической или практической деятельности по профилю дисциплин кафедры не менее 20 лет и имеющие за последние пять лет не менее 9 изданий, из них не менее 3 научных трудов (в изданиях, включенных в перечень ВАК при Минобрнауки РФ) и не менее 3 учебных изданий.

При этом преимуществом в конкурсном отборе на замещение должности профессора обладают претенденты, имеющие ученую степень кандидата или доктора наук и (или) ученое звание профессора.

Доцент – высшее профессиональное образование; ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

В порядке исключения в конкурсе на должность доцента в установленном порядке на основании рекомендации кафедры и (или) ученого совета Филиала могут участвовать высококвалифицированные специалисты, не имеющие ученой степени и (или) ученого звания и (или) не соответствующее ни одной из указанных совокупности требований, но обладающие практическим опытом и имеющие стаж практической деятельности по профилю дисциплин кафедры не менее 10 лет;

ИЛИ

имеющие стаж научно-педагогической деятельности не менее 10 лет и за последние пять лет имеющие не менее 7 изданий, из них не менее 2 научных трудов (включенных в систему РИНЦ, из них не менее 1 из перечня ВАК) и не менее 2 учебных изданий.

При этом преимуществом в конкурсном отборе на замещение должности доцента обладают претенденты, имеющие ученую степень кандидата или доктора наук и (или) ученое звание доцента.

Старший преподаватель – высшее профессиональное образование, иметь стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии законченного обучения по программам подготовки научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации (послевузовского профессионального образования) - аспирантуры, докторантуры или ученой степени кандидата наук и (или) ученого звания доцента - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Ассистент – высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

3. Документы для участия в конкурсе принимаются по адресу: 394033, г. Воронеж, Ленинский проспект, д. 174л (кабинет 10).

4. Установить срок подачи документов для участия в конкурсе не позднее 21 мая 2018 года.

5. Место проведения конкурса - ученый совет Филиала дата проведения конкурса — не ранее чем через два месяца с даты объявления конкурса.

Директор Воронежского филиала
ФГБОУ ВО "ГУМРФ
имени адмирала С.О. Макарова"



В.Е. Сухова

